

Vinh, ngày 24 tháng 12 năm 2021

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2021**  
**VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2022**

Kính gửi: BTV Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

Thực hiện công văn số 221/HD-CĐ ngày 08/11/2021 của BTV Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc hướng dẫn tổng kết công tác công đoàn năm 2021 và triển khai nhiệm vụ năm 2022. Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI báo cáo như sau:

**I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

**1. Tình hình chung**

Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI là công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

BCH Công đoàn công ty có 05 đồng chí (trong đó 01 đồng chí Chủ tịch và 01 đồng chí Phó chủ tịch, 03 đồng chí UVBCH).

Tổng số đoàn viên là 63 người, trong đó 14 nữ.

Đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động có năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần đoàn kết thống nhất vượt qua khó khăn, thách thức, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng tổ chức đoàn thể vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển của Công ty.

**a) Thuận lợi:**

Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tiếp tục nhận được sự quan tâm giúp đỡ nhiệt tình của Ban thường vụ Công đoàn Tổng Cty BÐATHH miền Bắc. Sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Cấp ủy chi bộ, Giám Đốc Công ty.

Sự đoàn kết nhất trí của tập thể lãnh đạo và tập thể đoàn viên CNVC-LĐ trong Công ty là động lực giúp Công ty hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu mà cấp trên giao.

**b) Khó khăn:** Do địa bàn trải rộng nên cán bộ công nhân viên hoạt động phân tán dẫn đến công tác tổ chức sinh hoạt định kỳ, công tác kiểm tra, giám sát, việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư tình cảm còn gặp khó khăn.

- Vùng hoạt động của Công ty chịu ảnh hưởng của mùa gió mùa Đông Bắc, sóng to gió lớn dẫn đến anh em hoa tiêu hàng hải và thuyền viên làm việc khó khăn vất vả; tình hình diễn biến của dịch Covid- 19 phức tạp, trong thời gian từ 5/2021 đến tháng 08/2021 các địa phương mà đơn vị đóng quân đều thực hiện giãn cách xã hội để

phòng chống dịch, nên việc sinh hoạt của CNVCLĐ gặp khó khăn, luôn trong tình trạng căng thẳng vừa phải chống dịch vừa sản xuất.

## 2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ của công ty trong năm 2021

### a) Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021

Các chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021		So sánh %
			KH năm 2021	Ước TH cả năm 2021	
Lượt tàu	Lượt	10.075	11.455	11.798	103%
Doanh thu	-	65.108	78.038	80.778	104%
Chi phí	-	43.377	49.326	50.509	102%
Lợi nhuận trước thuế	-	21.731	28.712	30.000	104%
Quỹ tiền lương	-	22.066	25.161	25.271	100%
Thu nhập bình quân	Tr. đồng	37,275	38,124	38,892	102%
Tổng số tiền dành cho các hoạt động xã hội, từ thiện	Tr. đồng	215	210	235	112%

b) Thực hiện kế hoạch chương trình hoạt động Công đoàn Tổng công ty, căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Dù phải tiếp tục chịu ảnh hưởng rất lớn của dịch Covid-19, một số CNVCLĐ phải cách ly do liên quan đến các F1 hoặc phải tự theo dõi tại nơi cư trú theo yêu cầu của chính quyền địa phương, tuy nhiên Công ty vẫn tổ chức tốt công tác dẫn tàu ra vào các cảng trong khu vực an toàn, kịp thời. Tất cả các nhu cầu trước, trong và sau khi cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho khách hàng đều được phục vụ đầy đủ, kịp thời. Các tổ hoa tiêu được chốt lại từng vùng không di chuyển để đảm bảo công tác phòng chống dịch và cung cấp hoa tiêu kịp thời.

- Công đoàn luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, đơn vị; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đặc biệt là việc tuyên truyền cho toàn CNVCLĐ trong công ty vượt mọi khó khăn, nỗ lực phòng chống dịch Covid-19 với tinh thần “chống dịch như chống giặc”.

- Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hoạt động năm gắn liền với công tác sản xuất và phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động” và với khẩu hiệu của ngành GTVT đầy mạnh hơn nữa, quyết liệt hơn nữa, tăng tốc hơn nữa; 4 luôn, 4 xin....

- Công tác xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh là một nhiệm vụ trọng tâm và hết sức quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển của tổ chức Công đoàn công ty đã xây dựng

chương trình kế hoạch thực hiện công tác công đoàn, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất, việc làm cho đoàn viên công đoàn an tâm làm việc.

- BCH Công đoàn luôn chăm lo đời sống vật chất, động viên tinh thần cho CBCNV, thu nhập của người lao động ngày càng ổn định, phối hợp với chuyên môn tổ chức cho cán bộ, viên chức và người lao động tham quan, nghỉ mát và du lịch trong nước để tái tạo sức lao động hằng say lao động sản xuất, đặc biệt động viên tinh thần, vật chất là khi CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, như: ốm đau, thai sản, hiếu, hi... đều được công đoàn thăm hỏi, động viên kịp thời các tổ chức đoàn thể, tổ đi ca, CNVCLĐ trong những thời điểm mà các địa phương khu vực Bắc miền Trung phong tỏa giãn cách xã hội...

## **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2021**

### **1. Hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, công nhân, lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19**

- Thực hiện công tác tuyên truyền, chỉ đạo thực hiện các văn bản chỉ đạo về phòng, chống dịch Covid -19 trong tình hình mới, thực hiện mục tiêu kép vừa sản xuất vừa chống dịch an toàn hiệu quả.

- Thực hiện nghiêm các Chỉ thị, Thông báo của Thủ tướng Chính, của địa phương về phòng, chống dịch Covid-19; và Văn bản số 1896/TLĐ ngày 28/4/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các văn bản chỉ đạo của UBND các tỉnh Thanh Hóa, Nghệ An Hà Tĩnh, Quảng Bình, tuyệt đối không lơ là, chủ quan.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền về ý nghĩa lịch sử, truyền thống vẻ vang, tinh thần đoàn kết, lao động cần cù, sáng tạo của cán bộ, CNVCLĐ qua các thời kỳ xây dựng và phát triển ngành Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam, ngành Hoa tiêu hàng hải Việt Nam và của Công ty. Trong đó Quà tri ân nhân dịp ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam cho CNVCLĐ là 2.000.000 đồng/người, (kinh phí do Tổng công ty chuyển là 1.000.000 đồng/người 1.000.000 đồng/người từ quỹ phúc lợi của Công ty).

- Trong thời gian diễn ra dịch bệnh Covid-19 cũng là thời điểm tháng công nhân, công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp đã kịp thời khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đã có thành tích trong phòng trào thi đua sản xuất, động viên khích lệ người lao động thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; phòng chống dịch COVID-19 có hiệu quả; thực hiện tốt các phong trào thi đua của Tổng công ty và Công ty phát động, với số tiền gần 118 triệu đồng. Công đoàn Công ty đã trích quỹ công đoàn, trao 04 suất quà (mỗi suất quà trị giá 2 triệu đồng) cho các tổ hoa tiêu đi ca trực sản xuất ở khu vực trụ sở văn phòng Công ty, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu Vũng Áng, tàu HOA TIÊU 02 trong thời gian giãn cách, cách ly xã hội để phòng chống dịch bệnh COVID-19.

Công đoàn phối hợp với chuyên môn đoàn cấp kết hợp làm việc với cơ quan Bảo hiểm tỉnh Nghệ An về thực hiện Quyết định 28/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ quy định về thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động bị ảnh hưởng Covid-19, với mức trợ cấp cho người lao động là 3,3 triệu đồng/người.

- Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp Công đoàn công ty tổ chức phối hợp với chuyên môn đã chủ động trang bị quần áo bảo hộ chống dịch cho CNVCLĐ, trong đó chú trọng quan tâm cho đội ngũ hoa tiêu, thuyền viên; và chủ động liên hệ với Trung tâm y tế dự phòng, Bệnh viện đa khoa thị xã Kỳ Anh - Sở Y tế Hà Tĩnh để tiêm vắc xin phòng Covid-19 cho CNVCLĐ; ủng hộ quỹ vắc xin Covid-19, số tiền 41.600.000 đồng...

Thực hiện Công văn số 92/CĐN ngày 01/3/2021 của BTV Công đoàn ngành GTVT Việt Nam về việc vận động đoàn viên, người lao động tham gia hiến máu tình nguyện trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI đã tổ chức hiến máu nhân đạo với hơn 30 đơn vị máu được hiến.

Thực hiện Hướng dẫn số 248/HD-CĐ ngày 26/11/2021 của Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động Tết nguyên đán năm 2022. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tổng hợp tài chính công đoàn và lập dự toán mức chi cho đoàn viên, người lao động 300.000đồng/ người; số đoàn viên, người lao động đến thời điểm 30/11/2021 là 63 người. Với tổng số tiền 18.900.000 đồng.

- Thường xuyên tuyên truyền nhắc nhở, kiểm tra các tổ công đoàn, các phòng, đơn vị, toàn thể người lao động trong công ty tiếp tục thực hiện nghiêm các biện pháp chủ động, quyết liệt trong công tác phòng, chống COVID - 19; thực hiện tốt thông điệp “5K” của Bộ Y tế ‘ Khẩu trang - Khử khuẩn - Khoảng cách - Không tụ tập - Khai báo y tế’; phối hợp với chuyên môn việc chăm lo việc làm, lương của người lao động cũng không bị ảnh hưởng (bố trí lao động trên 70% làm việc online đối với khối văn phòng công ty) và được chi trả nguyên lương.

## **2. Việc thực quy chế dân chủ tại cơ sở, tổ chức thương lượng và đối thoại nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động**

### **a) Về thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở:**

Ban Chấp hành công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn rà soát, xây dựng và ban hành, nhằm cụ thể hóa thực hiện QCDC tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều lao động và quan hệ lao động.

- Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Quyết định số 74/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 26/02/2020; và ngày 15/10/2021 được ban hành lại Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Quyết định số 514/QĐ-CTHTHHKV VI.

- Kiện toàn, thành lập Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Quyết định số 515/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 15/10/2021.

- Quy chế đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 98/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 09/3/2020; và ngày 15/10/2021 được ban hành lại Quy chế đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 516/QĐ-CTHTHHKV VI.

- Sau Hội nghị người lao động năm 2021 BCH Công đoàn công ty cũng đã có văn bản công nhận thành viên đại diện tham gia đối thoại tại doanh nghiệp được bầu tại Hội nghị người lao động năm 2021, với 05 thành viên đại diện.

- Quy chế về mối quan hệ hợp tác giữa Ban chấp hành Công đoàn và Ban giám đốc công ty tại Quy chế số 561/QC-CTHTHKKV VI ngày 01/11/2021. Ban Chấp hành công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn rà soát, bổ sung và ban hành trong thời gian tới.

b) Tổ chức thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT:

- Thực hiện các quy định thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT của Nhà nước và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN, và của Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI thực hiện chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

- Công đoàn và chuyên môn đồng cấp đã lấy ý kiến rộng rãi trong toàn thể CBCNV, NLĐ và tại Hội nghị giao ban quý, và bản TULĐTT được BCH công đoàn và Giám đốc công ty ký kết tại Hội nghị người lao động năm 2021 và báo cáo việc sửa đổi nội dung Thỏa ước lao động tập thể tại Hội nghị người lao động năm 2021 theo đúng quy định, và xin ý kiến của Công đoàn TCT và chuyên môn Tổng công ty trước khi ban hành, đăng ký với cơ quan chuyên môn địa phương theo đúng quy định. Thỏa ước lao động tập thể đều mang tính nhân văn và có lợi hơn cho người lao động, đến nay Thỏa ước lao động tập thể được 100% người lao động đồng tình.

- Quy trình, thủ tục thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT được Lấy ý kiến tập thể người lao động về nội dung thương lượng tập thể và TULĐTT theo đúng quy định; TULĐTT được 100% CNVCNLĐ đồng tình thực hiện tốt.

- Thỏa ước lao động tập thể được ký kết ngày 22/3/2021 giữa đại diện tập thể người lao động với người sử dụng lao động.

c) Tham gia quản lý:

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức thành công Hội nghị Người lao động Công ty 2021.

- Tham gia tổ chức thi sát hạch 06 hoa tiêu trong đó có 01 hoa tiêu Ngoại hạng 02 hoa tiêu hạng Nhất, 02 hoa tiêu hạng Nhì, 01 hoa tiêu hạng ba. Tổng số hoa tiêu của đơn vị hiện nay là 25 hoa tiêu các hạng, trong đó có 08 ngoại hạng, 03 hạng nhất, 05 hạng nhì, 05 hạng ba và 04 hoa tiêu tập sự.

- Tham gia tuyển dụng, đào tạo lao động, kết nạp đoàn viên công đoàn theo kế hoạch 2021 với tổng số 02 lao động: 01 nhân viên TCHC, 01 trực ban hoa tiêu; và cử 01 hoa tiêu hạng Nhì đi học lớp hoa tiêu nâng cao.

- Duy trì tốt vai trò chức năng của các phòng ban đơn vị; hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cấp ủy giai đoạn 2020 - 2025; bổ nhiệm lại chức danh Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính; bổ nhiệm các chức danh Chủ tịch công ty, Giám đốc công ty.

- Hoàn thành việc đầu tư mua sắm phương tiện bộ để kịp thời phục vụ sản xuất của công ty theo đúng quy định.

- Hoàn thành chương trình đào tạo, cập nhật kiến thức CMNV cho hoa tiêu và người lao động, thi sát hạch nâng bậc lương cấp bậc cho 02 thuyền viên và nâng bậc Hcv cho 06 CNVCLĐ theo đúng quy định.

d) Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế:

- Đề nâng cao công tác quản lý và điều hành, tham gia với Công ty xây dựng, sửa đổi bổ sung một số ban, hội đồng, quy chế điều hành đơn vị.

- Duy trì có hiệu quả hoạt động của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và thường xuyên tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình quản lý trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; và thực hiện đánh giá nội bộ, duy trì, chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015.

- Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng ban hành, sửa đổi 12 Quy chế: (1) ban hành quy chế quản lý đầu tư tại Công ty; (2) Quy chế quản lý, vận hành và cung cấp thông tin trên Trang thông tin điện tử công ty; (3) Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; (4) Quy chế đối thoại tại nơi làm việc; (5) Quy chế nâng bậc lương, chuyển ngạch và nâng ngạch lương Công ty; (6) Quy chế thi đua, khen thưởng và sử dụng quỹ khen thưởng; (7) Quy chế công bố thông tin theo NĐ 47/2021/NĐ-CP của Công ty; (8) Quy chế quản lý nợ của Công ty; (9) Sửa đổi một số điều của Quy chế quản lý và điều hành phương tiện bộ tại Công ty; (10) Nội quy lao động; (11) Quy chế tuyển dụng lao động; (12) Quy chế phối kết hợp công tác giữa Ban Chấp hành công đoàn với Giám đốc công ty. Công đoàn cũng xây dựng ban hành quy chế quản lý chi tiêu quỹ công đoàn...

- Tham gia vào các hội đồng, ban để tham mưu giúp việc cho lãnh đạo chuyên môn công ty.

- Năm 2021, BCH công đoàn, UBKT công đoàn đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện kiểm tra Điều lệ công đoàn cơ sở; kiện toàn sửa đổi về quy chế dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và thương lượng, đối thoại tại DN...; tiếp đoàn UBKT công đoàn tổng công ty về việc kiểm tra chấp hành điều lệ năm 2020-2021 bằng hình thức trực tuyến.

đ) Về thực hiện đối thoại tại nơi làm việc:

Trong năm 2021 Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức 1 cuộc đối thoại theo yêu cầu của người lao động, hội đồng PPTN (theo Quyết định số 336A/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 12/7/2021; và Văn bản số 42B/CĐCTHTHHKV VI-CĐ ngày 12/7/2021 của Ban Chấp hành Công đoàn về việc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc năm 2021), với nội dung “Vừa đảm bảo thực hiện sản xuất kinh doanh vừa an toàn phòng chống dịch Covid-19; xem xét, sửa đổi Quy chế trả lương phù hợp với tình hình lao động, thực tế tại doanh nghiệp”.

### **3. Công tác tham gia xây dựng; phối hợp triển khai, kiểm tra, giám sát, việc thực hiện chế độ chính, pháp luật liên quan đến người lao động, nhất là Bộ Luật Lao động năm 2019**

- Thực hiện nâng lương, nâng bậc, nâng hạng hoa tiêu đúng quy định; 100% người lao động được ký HĐLĐ có thời hạn từ 1 năm trở lên; 100% người lao động được đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp; bảo đảm quyền, lợi ích của người lao động.

- Quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, việc thực hiện Hợp đồng lao động, trả lương, thưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật và quy chế trả lương, quy chế thi đua khen thưởng hiện hành; thu nhập, đời sống của người lao động có tăng trưởng so với năm 2020; thực hiện đầy đủ chính sách bảo hiểm đối với người lao động; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh lao động, phúc lợi xã hội.

a) Việc thực hiện công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty:

- Tổ chức thực hiện tốt tháng ATTP, ATVSLĐ, PCCN, ATGT,... từ tháng 3 đến hết 16/4/2021, tham gia tổ chức lớp tập huấn về công tác ATVSLĐ cho CNVCLĐ tại thành phố Vinh do đơn vị tư vấn hỗ trợ nguồn nhân lực đào tạo; khám sức khỏe định kỳ cho 100% CNVCLĐ.

- Nghiêm túc thực hiện các cam kết pháp lệnh về an toàn lao động, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm, phòng chống cháy nổ tại địa phương đơn vị đóng quân, tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ năm 2021.

- Năm 2021 trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19, Công đoàn đã kịp thời chỉ đạo đơn vị nghiêm túc thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống Covid-19 theo Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 31/03/2020; Nghị quyết 128 của Thủ tướng Chính phủ; tuyên truyền, lập kế hoạch mua sắm bảo hộ phòng chống dịch và cấp phát kịp thời đầy đủ cho cán bộ, người lao động; thay đổi cách điều hành nhằm triển khai công tác phòng, chống dịch đảm bảo hiệu quả nhưng vẫn duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu; kịp thời khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể và các nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch bệnh.

b) Công đoàn công ty phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty bảo đảm chăm lo đời sống, giải quyết đầy đủ các chế độ, 100% CNVCNLD có việc làm ổn định:

Việc chi trả lương, đóng BHXH đến thời điểm báo cáo như sau:

- Tình hình trả lương đến 31/11/2021; mức lương cao nhất là 67 triệu đồng/tháng; mức thấp nhất là 8,9 triệu đồng/tháng (Công ty không nợ lương NLD).

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp 30/4- 01/5 và ngày thành lập công ty 02/6: 5 triệu đồng/ quà;

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp Quốc khánh 02/9/2021: 3 triệu đồng/quà;

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải (15/5/1955-15/5/2021) và ngày truyền thống Hoa tiêu hàng hải Việt Nam: 5.000.000 đ/ người. Trong đó kinh phí được trích từ Quỹ phúc lợi của Tổng công ty ĐATHH miền Bắc chuyển về 1.000.000 đ/ người và trích Quỹ phúc lợi của Công ty 4.000.000 đ/ người.

- Thực hiện đóng BHXH từ 01/01/2021 đến 31/12/2021 Công ty đóng đầy đủ các quỹ BHXH, BHYT, BHTN với tổng số tiền là: 1.385.914.424 đồng.

#### **4. Kết quả tổ chức các hoạt động xã hội - từ thiện**

- Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch số của Tổng liên đoàn về việc tổ chức Tháng công nhân Công đoàn công ty đã xây dựng kế hoạch triển khai đến các tổ công đoàn. Công đoàn công ty đã tham gia với lãnh đạo chuyên môn công ty trích Quỹ phúc lợi tặng quà cho CNVCLĐ toàn công ty nhân dịp Tháng công nhân và kỷ niệm ngày thành lập Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI với số tiền từ 500.000 đến 5.000.000 triệu đồng/người.

- Tổ chức thăm hỏi đoàn viên công đoàn về hiếu, hỷ, ốm đau; và tặng quà cho CBCNVCLĐ về nghỉ chế độ hưu trí được 5 lượt người, với tổng số tiền đã chi là 14 triệu đồng; và tổ chức tốt việc gặp mặt chúc tết chúc thọ, mừng thọ cho các cụ là thân nhân CBCNVCLĐ, với tổng số tiền là 12,5 triệu đồng; tặng quà cho 05 cán bộ, công nhân viên hưu trí nhân dịp ngày Truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải, tổng số đã chi là 7 triệu đồng; bằng nguồn quỹ phúc lợi công ty và Tổng công ty.

- Trong năm qua, Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho 01 trường hợp với tổng số tiền gần 5 triệu đồng (trường hợp gia đình đoàn viên công đoàn Mai Văn Thung bị bệnh tim phải đặt ten).

Năm 2021 đã ủng hộ: các quỹ xã hội, quỹ phúc lợi cho các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, trợ cấp khó khăn, giúp đỡ người nghèo; đóng góp vào quỹ xã hội từ thiện, quỹ mãi ấm đồng nghiệp một cách đầy đủ kịp thời.

- Quyên góp ủng hộ 1 ngày lương cho quỹ vắc xin Covid-19, số tiền 41.600.000 đồng; quyên góp ủng hộ 1 ngày lương cho quỹ sóng máy tính cho em, số tiền 22.976.000 đồng.

- Tham gia ủng hộ tết vì người nghèo 25 triệu đồng theo thư kêu gọi của đồng chí Bí thư tỉnh ủy Nghệ An tại huyện Tân Kỳ.

. Vận động cán bộ, CNVCNLD ủng hộ quỹ “Xây trường bán trú” cho học sinh nghèo ở các huyện miền núi vùng cao miền Tây Nghệ An, với số tiền gần 105 triệu đồng.

- Ban nữ công đã tổ chức các hoạt động kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNV.

- Tổ chức các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, tặng quà các đối tượng chính sách nhân ngày Thương binh - Liệt sỹ, tổ chức đoàn CBCNV của Công ty đi thăm và thấp hương cho các anh linh liệt sỹ tại nghĩa trang Truong Bôn.

- Quan tâm chăm sóc con em CNVCLĐ, trích quỹ phúc lợi tặng quà cho các cháu có thành tích cao trong học tập, thi đỗ điểm cao vào các trường đại học và tặng quà ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu cho 119 cháu, với số tiền trên 56 triệu đồng; quà cho chị em phụ nữ, tặng quà sinh nhật CNVCLĐ bằng nguồn phúc lợi và công đoàn với số tiền đã chi là 72 triệu đồng.

Tổng cộng năm 2021 Công ty đã ủng hộ tổng số tiền mặt cho các quỹ trên là: 350 triệu đồng.

## **5. Công tác tuyên truyền, vận động giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động**

- Công đoàn công ty luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, đơn vị; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thông qua việc học tập, cán bộ, đoàn viên trong công ty đã gương mẫu, đi đầu trong công tác; chú trọng việc tuyên truyền CNVCLĐ chấp hành các văn bản của cấp trên trong việc nỗ lực phòng chống dịch Covid-19 với tinh thần “chống dịch như chống giặc”.

- Tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ không khói thuốc lá; hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới 5/6/2021 và “Tuần lễ Biển và Hải đảo Việt Nam”; hưởng ứng Ngày Đại dương Thế giới 08/6/2021 tại công ty.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tiếp tục thực hiện văn hóa ứng xử trong giao tiếp; văn hóa giao thông, đặc biệt không uống rượu, bia khi tham gia giao thông; vận động CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tham gia cuộc thi trắc nghiệm tìm hiểu 91 năm ngày truyền thống ngành Tuyên giáo.

- Vận động CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19, cài đặt phần mềm Bluezon và hiến máu nhân đạo, ...

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động tuyên truyền phòng, chống ma túy trong CNVCLĐ; tuyên truyền, phổ biến Tháng An toàn giao thông năm 2021 trong CNVCLĐ.

- Thực hiện công tác phổ biến ngày pháp luật Việt Nam năm 2021, với các chủ đề nội dung các Bộ Luật được Quốc hội thông qua như: Bộ luật Lao động 2019; Nghị định 30/2020/NĐ-CP ngày 05/03/2020 về công tác văn thư, Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị....

- Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hoạt động gắn liền với công tác sản xuất và phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động”; “4 luôn” và “4 xin” thực hiện văn hóa ứng xử trong

công tác SXKD cũng như phát huy của đoàn viên công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ của Công ty tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua do cấp trên phát động; Công đoàn phối hợp chính quyền phát động và thực hiện nhiều đợt, nhiều phong trào thi đua thiết thực và có hiệu quả như phong trào “Dẫn tàu an toàn”, “Tiết kiệm nhiên liệu”, “Giữ tốt dùng bền” “quản lý chi phí hiệu quả” 100% CNVCLĐ Công ty tham gia, tạo động lực lao động sản xuất góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do Tổng công ty giao.

- Công tác xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh là một nhiệm vụ trọng tâm và hết sức quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển của tổ chức Công đoàn công ty đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện công tác công đoàn, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất, việc làm cho đoàn viên công đoàn an tâm làm việc.

- Công đoàn Công ty đã tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chủ động phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn, Đoàn thanh niên đồng cấp xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động tuyên truyền hàng năm nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn nghề nghiệp, hiểu biết pháp luật và chế độ chính sách đối với người lao động. Thông qua các hình thức như treo pano, áp phích, khẩu hiệu, tổ chức các lớp tập huấn, tọa đàm, các chuyên giao lưu thực tế, các hoạt động về nguồn, đăng tải thông tin trên trang Website, nhóm zalo... của Công ty và Tổng công ty; vận động cán bộ, viên chức, người lao động nói không với tiêu cực; thực hiện nếp sống, làm việc văn hóa tại doanh nghiệp.

## **6. Công tác thi đua khen thưởng**

BCH công đoàn đã phối hợp với chính quyền Công ty đã tổ chức tốt các phong trào thi đua, cụ thể:

- **Triển khai công tác thi đua của Công đoàn GTVT Việt Nam về việc phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ ngành GTVT năm 2021 và trong thời gian diễn ra dịch COVID-19.**

- Tổ chức tốt phong trào thi đua lao động sản xuất bảo đảm an toàn giao thông hàng hải trong và sau Tết nguyên đán Canh Tý, lập thành tích chào mừng ngày thành lập Đảng 03/02/2021,...; kỷ niệm ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải và Hoa tiêu hàng hải Việt Nam và kỷ niệm ngày thành lập công ty, tạo được khí thế sôi nổi trong toàn CNVCLĐ thiết thực, ý nghĩa.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty đã thưởng động viên các tập thể, cá nhân tham gia tích cực trong hoạt động sản xuất giai đoạn giãn cách xã hội và có nhiều đóng góp trong công tác phòng chống dịch bệnh covid-19 với số tiền gần 86 triệu đồng.

- Thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 46 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2021) và Ngày Quốc tế lao động 1/5; chào mừng tháng công nhân và hướng tới kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/1929 - 28/7/2021. Công đoàn phối hợp với chính quyền Công ty hoa tiêu

hàng hải khu vực VI tham gia với Công đoàn các doanh nghiệp hàng hải tại khu vực Thanh Hóa.

- Công đoàn tiếp tục phối hợp với lãnh đạo công ty phát động và duy trì phong trào “xanh - sạch - đẹp”, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, chủ động phát động cùng với đoàn thanh niên vệ sinh đường phố, khuôn viên, bể nước tại trụ sở công ty và khuôn viên Văn phòng đại diện và trạm.

Tổng kết phong trào thi đua năm 2021 Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được nhiều người tham gia, trong năm có 02 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, kinh nghiệm quản lý, giám sát điều hành; 01 công trình sản phẩm hoàn thành; tiết kiệm chi phí sản xuất, giảm giá thành sản phẩm, với trị giá gần 2 tỷ đồng. Kết quả thi đua năm 2021 có 56 người đạt “lao động tiên tiến” trong tổng số 62 người tham gia bình xét (bằng 92%), có 09 người được công nhận đạt danh hiệu “chiến sỹ thi đua cơ sở” (bằng 15% trong tổng số lao động tiên tiến); có 4 tổ đạt lao động tiên tiến trong tổng số 4 tổ tham gia bình xét (bằng 100%), có 5 tập thể đạt lao động xuất sắc.

Năm 2021 Công đoàn công ty đã được công nhận công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

## **7. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng; đào tạo, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn**

- Công đoàn công ty đã phát triển và kết nạp đoàn viên mới được 02 đoàn viên.
- BCH Công đoàn công ty tiếp tục công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2017-2022 và giai đoạn 2022-2027.
- Tham gia tập huấn công tác cán bộ, quản lý Công đoàn do công đoàn cấp trên tổ chức.
- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn rà soát, xây dựng và giải quyết các thắc mắc, kiến nghị, công khai minh bạch các quỹ, phương hướng nhiệm vụ đầu tư phát triển SXKD,...
- Hoạt động tham gia tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; và công tác bầu cử đại biểu hội đồng nhân dân các cấp, đại biểu quốc hội.
- UBKT Công đoàn công ty đã tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty lần thứ III theo đúng nội dung, tình hình thực hiện các chế độ chính sách liên quan tới quyền, lợi ích của NLĐ; đánh giá về các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN), bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, công tác phòng chống dịch Covid-19, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, đào tạo và đào tạo lại nghề cho NLĐ; phương hướng nhiệm vụ đến cuối nhiệm kỳ năm 2020 - 2022.

- Đánh giá, phân loại chất lượng công đoàn cơ sở vững mạnh năm 2021 trên cơ sở Hướng dẫn số **200/HD-CĐ ngày 14/11/2021** của Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, Công đoàn đơn vị tự chấm điểm với số điểm 100 điểm và

tự đánh giá là Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (trong đó 3/4 tổ công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 01 tổ xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ).

- Đăng ký, tham gia chương trình đào tạo ATVSLĐ, bồi dưỡng quản trị doanh nghiệp cho cán bộ quản lý 03 đợt với số lượng là 53 CNVCLĐ.

- Kết quả giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xét bồi dưỡng, kết nạp vào đảng 01 người. Đăng ký cho 01 cán bộ đi học lớp trung cấp lý luận hành chính tại trường Chính trị Nghệ An.

## **8. Công tác nữ công**

- Hàng năm, Ban Nữ công Công ty triển khai tổ chức các hoạt động sôi nổi, thiết thực nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam (28/6); tặng quà Tết thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu; khen thưởng các cháu con CNVCLĐ đạt thành tích xuất sắc trong học tập, với số tiền 67 triệu đồng.

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo”; tuyên truyền thực hiện Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật chăm sóc và giáo dục trẻ em; Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, chính sách về dân số KHHGD; vận động tuyên truyền nữ CNVCLĐ “Học tập và làm theo tám gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; và thực hiện phong trào thi đua thực hiện văn hóa ứng xử giao tiếp trong cơ quan với phương châm “4 xin”, “4 luôn”.

- Tổ chức cho các chị em trong đơn vị và tham dự các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3, 20/10, tháng hành động vì trẻ em, ngày gia đình Việt Nam 28/6 và tổ chức cho chị em phụ nữ công ty. Về kinh phí tổ chức tham quan giao lưu trao đổi kinh nghiệm ngày 08/3&20/10 được BCH Công đoàn, Ban lãnh đạo chuyên môn đồng cấp hỗ trợ từ nguồn chi có tính chất phúc lợi và nguồn phúc lợi, với số tiền 137 triệu đồng.

- Tổ chức tham gia công tác tuyên truyền, trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động đầy đủ; đặc biệt là bảo hộ phòng chống dịch bệnh Covid-19 cho các hoa tiêu khi tiếp xúc làm việc trên tàu nước ngoài và có biện pháp cách ly, phòng chống dịch có hiệu quả.

- Các mặt hoạt động và phong trào nữ CNVCLĐ trong đơn vị Ban nữ công đơn vị tiếp tục thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nữ CNVCLĐ Công ty đã tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đã vận động chị em gương mẫu đi đầu thực hiện các cuộc vận động kế hoạch hoá gia đình; phòng chống các tệ nạn xã hội, nuôi con khỏe, dạy con ngoan; tuyên truyền giáo dục tiêu chí phẩm chất của người phụ nữ Việt Nam...

## **9. Công tác tài chính công đoàn**

Trên cơ sở nguồn thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và kế hoạch dự toán thu - chi tài chính công đoàn năm. Công đoàn công ty thực hiện thu, chi và trích nộp lên cấp trên trong năm theo đúng quy định.

Bảng tổng hợp số liệu ước thu chi tài chính công đoàn năm 2021

<b>Hạng mục</b>	<b>Diễn giải</b>	<b>Số tiền</b>
<b>Tổng thu</b>		<b>334.482.311</b>
<i>Trong đó</i>	- Kinh phí 2%	88.122.614
	- Đoàn phí 1%	108.046.000
	- Thu khác	63.000.000
	- Kinh phí cấp tự đồng từ Vietinbank	62.567.056
	- Số dư năm 2020 chuyển sang	12.746.641
<b>Tổng chi</b>		<b>321.182.057</b>
<i>Trong đó</i>	- Nộp công đoàn cấp trên	131.341.014
	- Chi tại công đoàn cơ sở	189.841.043
<b>Tích lũy cuối kỳ</b>		<b>13.300.254</b>

### **10. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn**

UBKT Công đoàn công ty đã chủ động trong việc xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn việc thu, chi quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tổ chức tự kiểm tra được về việc chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn.

Làm việc với đoàn UBKT công đoàn Tổng công ty về việc chấp hành Điều lệ công đoàn và công tác tài chính công đoàn 2020 và 6 tháng đầu năm 2021 bằng hình thức trực tuyến.

Công tác tiếp nhận đơn thư, khiếu nại và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ. Ban chấp hành Công đoàn Công ty không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên công đoàn nào.

### **11. Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân**

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại công ty chưa thể hiện được vai trò tham mưu cho BCH công đoàn trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Năm 2021, mặc dù còn nhiều khó khăn thách thức nhưng phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Công ty vẫn đạt được những kết quả nhất định trên tất cả các mặt công tác đề ra:

- Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Công ty hướng dẫn và chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động; tham gia xây dựng hoặc bổ sung và giám sát việc thực hiện các quy chế nội quy liên quan đến chế độ chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; đảm bảo ổn định đời sống và thu nhập cho người lao động

- Tham gia với lãnh đạo Công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác ATVSLĐ - PCCN, BVMT góp phần cải thiện điều kiện làm việc, môi trường lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nào; phòng chống dịch bệnh Covid-19 có hiệu quả và không có CBCNVCLĐ bị nhiễm hay bị lây nhiễm COVID-19.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn Công ty thực hiện ủng hộ, đóng góp vào quỹ xã hội từ thiện, quỹ vì người nghèo, quỹ phòng chống thiên tai, đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt và hưởng ứng các hoạt động xã hội từ thiện do các cơ quan, ban ngành địa phương phát động.

- Phối hợp với lãnh đạo Công ty phát động các phong trào thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất; thực hiện văn hóa giao tiếp, ứng xử trong cơ quan, doanh nghiệp; tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng các sự kiện trọng đại, các ngày lễ lớn của ngành, của đất nước, góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho người lao động.

### **III. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

1. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn việc cài đặt phần mềm tài chính công đoàn, các văn bản pháp luật công đoàn mới.

2. Ban lãnh đạo chuyên môn tạo điều kiện kinh phí, thời gian cho BCH công đoàn đơn vị được tham gia giao lưu, học tập với các đơn vị cùng trong Tổng công ty, để từ đó có những chính sách, cơ chế, bảo vệ quyền lợi ích cho đoàn viên.

### **IV. NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2022**

Căn cứ kết quả thực tiễn của phong trào CNVCLĐ, nhiệm vụ chính trị của Công ty, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty. BCH công đoàn xây dựng phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2022 gồm những nội dung sau:

1. Tổ chức Hội nghị người lao động; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo đúng quy định.

2. Ký giao kết, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể có hiệu quả, có lợi hơn cho người lao động theo Bộ Luật lao động 2019. Bảo đảm việc làm và thu nhập ổn định, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNVCLĐ.

3. Tham gia thực hiện tốt công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty; không để xảy ra tai nạn lao động đáng tiếc nào dù là nhỏ. Tiếp tục thực hiện công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 có hiệu quả trong tình hình mới.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ trong CNVCLĐ, kịp thời phổ biến những Chỉ thị, Nghị quyết mới của Đảng, Nhà nước, Công đoàn cấp trên, và giáo dục pháp luật về bảo đảm trật tự ANTO, ATGT đến toàn thể CNVCLĐ biết và thực hiện. Tiếp tục tổ chức cho quần chúng tham gia góp ý xây dựng Đảng, thực hiện gắn với cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền định hướng cho CNVCLĐ thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, ngành; tuyên truyền thực hiện tốt Nghị quyết lần thứ XIII của Đảng.

5. Triển khai phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch năm 2022.

6. Quan tâm, thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước ban hành đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động.

7. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

8. Tham gia các hoạt động theo chương trình phối hợp giữa các công đoàn cơ sở trong Tổng công ty nhằm tăng cường sự gắn kết ngày càng phát triển bền vững.

9. 100% Tổ công đoàn đạt tiêu chuẩn công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

10. Tham gia giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú để Chi bộ Công ty xét bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

11. Thực hiện thu, chi kinh phí công đoàn và nộp kinh phí lên công đoàn cấp trên theo đúng quy định.

12. Tham gia, vận động đoàn viên CNVCLĐ trong công ty tiếp tục ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa... đóng góp ủng hộ quỹ Xã hội - từ thiện.

Trên đây là những kết quả hoạt động công đoàn năm 2021, nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI kính báo cáo Công đoàn Tổng công ty (có phụ lục báo cáo kèm theo).

Xin trân trọng cảm ơn./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- Lưu: CĐ.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thanh Bằng**